A evolução do recrutamento e seleção no Brasil

Desde as últimas décadas o recrutamento e seleção tem deixado de ser um simples conjunto de rotinas operacionais para se transformar em uma divisão estratégica da área de recursos humanos

COMEÇO

1800

PRÉ-HISTÓRIA
Primeiros empregos são criados a partir da agricultura familiar

1850

BUSCA DE TRABALHO
Primeiras ferrovias permitiram que trabalhadores buscassem emprego longe de casa

1930

SURGIMENTO DA INDÚSTRIA
Consolidação das primeiras indústrias no país. Aumentava a demanda por trabalhadores

1960

ÊXODO PARA A CIDADE
Início do êxodo do campo para as cidades, em busca de melhores condições de vida e trabalho

1970

MILAGRE ECONÔMICO
Incentivos e financiamentos colaboraram com a geração de empregos em massa

2000

PRIMEIROS SITES DE EMPREGO
Empresas publicam vagas na Internet

2001-2010

RECRUTAMENTO ON-LINE
Empresas e candidatos interagem via web como nunca

2011

MÍDIAS SOCIAIS
Empresas e candidatos começam a interagir via mídias sociais

2013

RECRUTAMENTO SOCIAL
9 em 10 recrutadores têm necessidade em fazer o R&S via mídias sociais

2014

VÍDEO E MOBILIDADE
Entrevistas por vídeos e uso crescente de smartphones

FINAL

EVOLUÇÃO TECNOLÓGICA DO R&S

1980
INVENÇÃO DO CELULAR
Nasce um dos mais revolucionários meios de comunicação

1994
INTERNET
Começou a ser explorada comercialmente

1999
E-MAILS GRATUITOS
Primeiros e-mails gratuitos no Brasil

O que esperar para os próximos anos?

Onde chegamos!

AUMENTO CONTÍNUO DAS PESSOAS QUE ACESSAM A INTERNET

Mais de **100 MILHÕES** de internautas em 2014

Fonte: Ibope Media

RESULTA EM UM CONSIDERÁVEL NÚMERO DE CONTRATAÇÕES

3 MILHÕES de contratações realizadas pela Internet em 2014

Fonte: Catho

O futuro já começou!

Opinião dos líderes do R&S

TENDÊNCIAS MAIS ESSENCIAIS E DURADOURAS PARA O RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

- **34%** Redes sociais e profissionais
- **29%** Consultor Especialista em Talentos
- **27%** Marca do Empregador

FUTURO DO RECRUTAMENTO E SELEÇÃO:

- **40%** Melhoria da segmentação entre candidatos e vagas (afinidade de personalidade, cultura e etc.)
- **39%** Utilização de "big data" para prever as futuras necessidades de talentos

Fonte: Recruiting Trends Brazil LinkedIn 2015

Da MÁQUINA DE ESCREVER ao SMARTPHONE, veja o que mais mudou até os dias de hoje

PRINCIPAIS CARACTERÍSTICAS

Década de 80
- Máquinas de escrever
- Vagas sob demanda
- Anúncios em jornal
- Currículos em papel
- Agências de emprego
- Relacionamentos internos

Década de 90-Anos 2000
- Requisição de vagas
- Candidatos ativos
- Sites de vagas
- Bancos de currículo Online voltado para o processo
- ATS (Applicant Tracking Systems) - ClientSever

Últimos anos
- Marca do empregador
- Candidatos passivos
- Recrutamento social
- Vídeo para divulgar e entrevistar
- Programas de referências e indicações
- Voltado para o candidato
- ATS (Applicant Tracking Systems) SaaS

RX DO RECRUTADOR

"O executor de regras"
"Em 80 você tinha que ditar um memorando, datilografá-lo e aguardar pela aprovação antes de submetê-lo."

"A máquina de fazer linguiça" (anos 90)
"Em 90 era muito fácil fazer mais de 50 horas na semana fazendo o trabalho do mesmo jeito. Processos eram padronizados e o comportamento automato."

"O caçador" (anos 2000)
" A partir de 2000, foi dada a largada para a corrida pelo profissional desejado, mas já não estava tão fácil achar bons candidatos"

"O articulador social"
"Informações antes guardadas a 7 chaves pelos recrutadores, agora podem ser encontradas em qualquer lugar. Agora eles continuamente desvendam novos caminhos para realizar o trabalho agregando o máximo de valor possível para toda a cadeia"

compleo ATS